****

**Titel: Kwik Fix sessie Oplossingsgericht werken**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| maandag 7 december 2020 | 09.00- 12.15 | Quick Fix oplossingsgericht werken (verdiepend) |
| dinsdag 2 februari 2021 | 09.00-12.15 | Quick fix oplossingsgericht werken (verdiepend) |
| maandag 15 februari 2021 | 09.00-12.15 | Quick fix oplossingsgericht werken (verdiepend) |

**Locatie:** MS teams

**Docenten (beroep/functie/titel docent, waar werkzaam):**

Ilse van Kemenade

Trainer Wilde Kastanje Training & Opleiding

Roos Heuff

Trainer Wilde Kastanje Training & Opleiding

Sanneke Bos

Trainer Wilde Kastanje Training & Opleiding

**Doelgroep:**

**Aantal deelnemers:** 10

**Korte inleiding en leerdoelen:**

GGD Amsterdam wil haar professionals de mogelijkheid bieden om zich nog verder te bekwamen op het gebied van Oplossingsgericht Werken. Zij heeft Wilde Kastanje Training & Opleiding gevraagd om deze deskundigheidsbevordering te faciliteren. De wens voor deze trainingen is dat de deelnemers nog meer concrete vaardigheden kunnen oefenen en handvatten krijgen bij dilemma’s en moeilijkheden in het toepassen van Oplossingsgericht Werken. Dat zij kunnen oefenen, ervaren wat het oplevert als je het gesprek op een andere manier voert, inzicht krijgen in eigen positie, vandaaruit kunnen handelen en van elkaar kunnen leren. Wens is ook dat de training inspiratie en energie oplevert. Het aanbod wordt op verzoek online uitgevoerd.

Het betreft:

Professionals ( jeugdarts en jeugdverpleegkundigen) werkzaam in primair en voortgezet onderwijs en consultatiebureau (0-4)

Deelnemers hebben minimaal de basistraining Oplossingsgericht werken van Wilde Kastanje gevolgd. (of een vergelijkbare vooropleiding gehad)

**Leerdoelen:**

*Deelnemers leren:*

* Manieren om Oplossingsgericht Werken praktisch en doeltreffend toe te passen in de praktijk, zodat het nog meer eigen wordt
* Het persoonlijk element van professioneel handelen te verdiepen ter bevordering van zelfsturing, zelfmanagement en zelfreflectie
* Praktijkgericht en Oplossingsgericht tot nieuwe inzichten en oplossingsalternatieven te komen om met situaties om te gaan die zij als ongewenst ervaren
* Om met collega’s meer vaardigheden te ontwikkelen in het elkaar oplossingsgericht te coachen en adviseren
* Met en van collega’s het eigen gedrags- en handelingsrepertoire te vergroten
* (Meer) zicht te krijgen op waar zij als professionals in willen ontwikkelen om nog meer van betekenis te zijn voor de jeugdigen die in het werk centraal staan

Er wordt oplossings- en systeemgericht gewerkt met de leervragen van de deelnemers zelf.

**Aantal uren scholing:** 3 ( 1 dagdeel)

**Programma (met tijden en onderwerpen):**

09:00- 10.00 casus gewenste situatie uitvragen

10:00- 10.30 oefenen gesprek hulpbronnen bevragen

10.30-10.45 pauze

10.45-11.45 schaalvragen in diverse vormen oefenen

11.45-12.15 verschillende manieren van vervolgstap bepalen

**Op welke theorie is de scholing gebaseerd:**

IK JIJ WIJ werkmethodiek Wilde Kastanje

Oplossingsgericht Werken ( werkboek Wilde Kastanje)

Oplossingsgerichte vragen ( Frederike Bannink)

Oplossingsgericht werken met kinderen en jongeren ( Conny Wolters)

**Wordt er Theorie op papier uitgedeeld:**

Theorie kan gedownload worden vanaf de website www.wildekastanje.nl / trainingsmaterialen

**Toelichting op het programma:**

er wordt veel gewerkt met eigen casuïstiek van de deelnemers zodat de theorie heel dicht bij de eigen praktijk van de deelnemers blijft

**Voorbereiding:**

minimaal de basistraining Oplossingsgericht werken van Wilde Kastanje gevolgd, verder geen voorbereiding nodig

**Aangeven welke competenties** uit de volgende lijst (min 1 en max 3) van toepassing zijn en voor welk percentage (in percentages van 20/40 of 60 %--> som moet 100 % zijn)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competenties** |  | **Percentage** |
| Medisch handelen  | 20%, 40%, 60%,80% of 100% |   |
| Communicatie | 20%, 40%, 60%,80% of 100% |  80 |
| Samenwerking | 20%, 40%, 60%,80% of 100% |  20 |
| Organisatie en Financiering | 20%, 40%, 60%,80% of 100% |   |
| Maatschappelijk handelen en preventie | 20%, 40%, 60%,80% of 100% |   |
| Kennis en wetenschap | 20%, 40%, 60%,80% of 100% |   |
| Professionaliteit en kwaliteit | 20%, 40%, 60%,80% of 100% |   |
| Totaal  | Totaal | 100% |

**Programma- en organisatiecommissie**:

**Website KNMG**: nee

**Gesubsidieerd**: nee

**Voor scholing wordt vergoeding gevraagd**: nee